

株式会社アド・ダイセン

女性の活躍を推進する為の行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を 20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組：管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成 28 年 6 月 ～ 管理職として必要な知識・資格等の洗い出し。
- 平成 28 年 9 月 ～ 社員に対する管理職についての意識調査の為、アンケート等を実施する。
- 平成 29 年 8 月 ～ 洗い出し・意識調査をふまえ、研修プログラムの検討。
- 平成 30 年 10 月 ～ 管理職育成キャリア研修の実施。